



Groupe de concertation et d'influence
en soins infirmiers du Québec

Le Groupe de concertation et d'influence pour les soins infirmiers du Québec (GCISIQ) est actuellement formé d'infirmières retraitées ou actives professionnellement provenant des divers secteurs d'activités soit, la clinique, la gestion, l'enseignement, la recherche. (<http://gcisiq.com>)

En collaboration avec

AQII-QNA

Association québécoise des infirmières et infirmiers : une voix politique infirmière
Quebec Nurses' Association

AQII-QNA a pour rôle et responsabilité de promouvoir la profession infirmière et de prendre position sur les différents enjeux de santé vécus au Québec. (aqii-qna.org)

&

États
Généraux
des soins

Les États Généraux sur les soins regroupe des dizaines d'acteurs de différents milieux en santé, autant les utilisateurs et utilisatrices du système que ceux et celles qui y travaillent. Ce groupe se veut un espace pour échanger, réfléchir, s'organiser et ainsi occuper collectivement le terrain du soin

LA PROFESSION INFIRMIÈRE EST FRAGILISÉE : URGENCE D'AGIR !

La population s'inquiète de l'avenir des soins au Québec. À juste titre, elle se demande comment aura-t-elle accès aux services? Quelle sera la qualité des soins offerts? Les soins seront-ils sécuritaires?

Ces inquiétudes interpellent au plus haut point la profession infirmière exposée aux réformes successives et aux nombreuses coupures qui fragilisent de plus en plus sa capacité à offrir des soins de qualité et sécuritaires. Une pénurie de main-d'œuvre qualifiée guette le domaine sans parler des problèmes importants de recrutement qui existent déjà.

Si aucune action n'est prise, la profession infirmière sera-t-elle en mesure de maintenir sa contribution essentielle à la santé du public, à l'accessibilité aux services, à la qualité et sécurité des soins à la population?



Groupe de concertation et d'influence
en soins infirmiers du Québec

En collaboration avec

AQII-QNA
Association québécoise des infirmières et infirmiers : une voix politique infirmière
Quebec Nurses' Association

États
Généraux
des soins

L'urgence d'agir : Un plan d'action national en soins infirmiers

Reconnaître, Réinvestir, Innover.

Nous sollicitons la collaboration des élus et des acteurs concernés à la planification d'États Généraux en soins infirmiers au cours de la prochaine année visant à proposer un plan d'action national afin de mettre en place les conditions gagnantes pour :

1. Reconnaître concrètement la contribution fondamentale des cadres infirmiers, des infirmières et des équipes de soignants à la qualité des soins et au fonctionnement optimal du système de santé

Compte tenu que les infirmières représentent l'un des groupes professionnels parmi les plus nombreux du système de santé; (75,042 membres) et 49% du personnel soignant;

Compte tenu que les infirmières, en collaboration avec les infirmières auxiliaires et préposés aux bénéficiaires, assurent une présence 24 h/jour et 7 jours/semaine dans une diversité de milieux de soins et services;

Compte tenu qu'elles portent un large éventail de responsabilités d'évaluation, d'intervention, de suivi, d'éducation, de soutien pour accompagner les individus et les familles dans toutes les situations de santé et de maladie, de la naissance jusqu'à la fin de la vie.

Compte tenu des impacts de leurs initiatives novatrices et de leur contribution tangible à la santé et au fonctionnement du réseau :

- * En améliorant le suivi de la médication et des traitements;
- * En assurant une meilleure coordination et continuité entre les services;
- * En favorisant un accès plus facile aux services;
- * En prévenant et diminuant le nombre des visites à l'urgence;
- * En réduisant la durée des séjours hospitaliers;
- * En réduisant les coûts du système de santé;

Compte tenu que l'étendue du rôle des infirmières et de leurs compétences ne correspondent pas au niveau d'influence de la profession dans le réseau de la santé

2. Réinvestir les ressources humaines et financières essentielles :

- * Pour une utilisation optimale des compétences infirmières;
- * Pour une augmentation du personnel qualifié;
- * Pour assurer la dotation du personnel et la composition des équipes en fonction des besoins de l'environnement de soins et des meilleures pratiques;
- * Pour une amélioration du climat de travail;
- * Pour assurer l'intégration de la relève, le soutien au développement professionnel;
- * Pour assurer une organisation de travail basée sur les meilleures pratiques;
- * Pour assurer la stabilité des équipes de soins;
- * Pour faciliter le recrutement et la rétention;
- * Pour un rehaussement de la formation initiale des soignants

3. Innover et mettre en œuvre des soins axés sur les besoins de la clientèle et les résultats de soins :

- * Pour une vision renouvelée des modes de financement trop longtemps basés sur une logique comptable et les structures;
- * Pour établir des modes de gouvernance basés sur les meilleures pratiques;
- * Pour instaurer une culture de soins interdisciplinaires axés sur les résultats de soins et la qualité des services;
- * Pour établir de véritable partenariat avec la population dans la prise en charge de sa santé;
- * Pour déplacer le focus des soins vers la première ligne, la prévention et promotion de la santé;
- * Pour permettre la participation et une prise de parole des équipes de soins infirmiers à la hauteur de leurs responsabilités dans le système de santé.

